

# Corporate Recruiter

In de rol van Corporate Recruiter bij het CIJZ ben jij de sturende kracht achter ons recruitmentproces. Je verrast vacaturehouders met creatieve oplossingen en weet ons werkgeversmerk echt uit te bouwen. Je werkt samen met onze collega's Thijs, Sven, Jeffry, Brenda, Satinique en Marion.

## Wat ga je doen?

Werken als Corporate Recruiter bij het CIJZ betekent uiteenlopende contacten onderhouden met vacaturehouders en kandidaten. Vanuit jouw expertise kom je proactief met advies om de beste professionals aan te trekken. Dit doe je natuurlijk bij de vacaturehouders, maar je bent ook een inspirator voor de collega Recruiters. Je denkt strategisch mee en zet initiatieven op om ons recruitmentteam een sterke positie te geven in deze uitdagende arbeidsmarkt. Zo dynamisch is jouw rol als Corporate Recruiter bij CIJZ!

Je bent verantwoordelijk voor het aantrekken en selecteren van geschikte kandidaten voor onze kernfuncties binnen het CIJZ, waaronder Beoordelaars, Onderzoekers. Maar het CIJZ bestaat uit meer dan alleen de kernfuncties. Daarom ben je ook verantwoordelijk voor het aantrekken van nieuwe medewerkers voor enkele stafafdelingen.

De functie Corporate Recruiter voor het CIJZ betekent samenwerken met veel mensen en afdelingen en vaak snel schakelen. CIJZ is volop in beweging en dat vraagt wendbaarheid van ons team en de HR-afdeling. Gelukkig is er veel mogelijk als het gaat om werving en selectie. Een online campagne opzetten? Werven op een event? Als je je strategie goed weet te onderbouwen, krijg je de middelen en ruimte om meteen aan de slag te gaan.

Een greep uit jouw werkzaamheden:

- Je bent verantwoordelijk voor het wervingsproces; vanaf de vacatureintake, het opstellen van vacatureteksten en het selecteren van kandidaten. En je vindt het on-boarden van de nieuwe medewerkers ook een leuke uitdaging.
- Je staat in contact met managers verschillende afdelingen en natuurlijk de kandidaten. Je adviseert de managers bij het selecteren van de reacties.
- Je werft via diverse wervingskanalen, waaronder online vacaturebanken, social media en netwerkevents. Zonder sourcen gaan we de vacatures niet ingevuld krijgen. Dus ook hier zal je aandacht aan gaan besteden.
- Je helpt ons recruitmentteam verder te professionaliseren. Zo kom je met voorstellen om de processen nog beter en efficiënter in te richten en denk je mee over organisatie brede wervings-onderwerpen, zoals ons werkgeversmerk, duurzame inzetbaarheid maar ook het onderhouden van onze werkenbij-site bijvoorbeeld.

Bij het CIJZ kun je in de eerste maand rekenen op tijd voor kennismakingen met interne stakeholders en collega's, trainingen omtrent het ATS-systeem en uitleg over de organisatie. We werken in een informele sfeer met elkaar samen en krijgen alle vrijheid om zelf te bepalen waar we werken, vanuit huis of op een van onze vijf kantoren. We vinden het prettig als je 1 dag in de week op kantoor bent in Utrecht. Dat is meestal een maandag. De overige dagen starten we onze dag gezamenlijk online.

Je collega's zijn divers, ook in leeftijd, kennis en ervaring. Maar stuk voor stuk allemaal hetzelfde als het gaat om gedrevenheid om die ene speld in de hooiberg te vinden. Er is echt volop ruimte om jouw recruitment kennis en ervaring met ons te delen. Graag zelf, we zijn namelijk zelf ook nooit uitgeleerd. Bel ons gerust als je eens van gedachten wil wisselen of je bij ons in het team past.

## Wat breng je mee?

Je weet vacatureshouders te verrassen met je oplossingen om de doelstellingen te halen. Omdat je door jouw ervaring weet waar je het over hebt, kun je ook duidelijk aangeven wat je van hen verwacht in het wervingsproces. Daarnaast ben je sterk in netwerken en boor je graag proactief contacten aan. Dankzij je communicatieve vaardigheden kun je je boodschap zowel mondeling als schriftelijk helder overbrengen.

Verder heb je:

- Hbo werk- en denkniveau;
- Ervaring als Recruiter en ben je bekend met en nieuwsgierig naar de nieuwste recruitment trends;
- 32-36 uur per week beschikbaar;
- Ervaring of affiniteit met marketing/communicatie;
- Goede kennis van werving- en selectiemethoden;
- Niet bang een afwijkende mening te geven en je uit je makkelijk; intern én extern;

- Een goed ontwikkeld analytisch vermogen, je bent assertief, nieuwsgierig en vindt het leuk de markt proactief te benaderen;
- Het vermogen makkelijk te schakelen tussen werkzaamheden in een veranderende omgeving die je blijft prioriteren, zonder het overzicht te verliezen.

#### **Wat bieden we jou?**

We bieden een uitdagende en betekenisvolle functie, waarbij je een belangrijke rol speelt bij het aantrekken en selecteren van professionals die bijdragen aan de missie en doelstellingen van het CIZ. Mooi toch, dat jij impact maakt binnen onze maatschappelijk relevante werkomgeving? Maar eerlijk is eerlijk: je doet het niet voor niets. Daarom krijg jij van ons een salaris van € 3.286 - € 4.672 (schaal 50 cao CIZ) op basis van een 36-urige werkweek.

#### **Verder bieden we je**

- Goede werk-privé balans: flexibele werktijden en hybride werken;
- Een thuiswerkbudget van € 890,- netto om een Arbo verantwoorde thuiswerkplek in te richten;
- Persoonlijke groei, inzicht en regie over je eigen ontwikkeling via e-learning van Goodhabitz;
- Goede werkplekvoorziening waaronder laptop en mobiele telefoon;
- Een Vitaliteitsbudget van €2.250,- (o.b.v. 36 uur) per jaar voor extra verlof, opleiding of producten/diensten om fit te blijven;
- 8% eindejaarsuitkering en 8% vakantietoeslag;
- 23,5 vrije dag o.b.v. 36 uur en de ruimte om nationale feestdagen om te ruilen;
- Collectief pensioen bij ABP, het CIZ neemt 70% van de premie voor haar rekening;
- Reiskostenvergoeding;
- Thuiswerkvergoeding.

#### **Contactpersoon**

Als jij jezelf herkent in deze competenties en klaar bent voor een uitdagende functie waarin je maatschappelijke impact kunt maken, nodigen we je van harte uit om te solliciteren op deze vacature. We zien je reactie, voorzien van een motivatie uiterlijk voor 15 juli 2025 graag tegemoet. Wil je meer weten over de functie of het team? Neem dan contact op met Marion Bouwman, HR Consultant Recruitment, telefoonnummer: 06 – 415 772 25  
 Heb je vragen over de sollicitatieprocedure? Bel dan met Thijs Drogtop, Corporate Recruiter, telefoonnummer: 06 – 436 624 76