Juridisch Medewerker Bezwaar & Beroep Amsterdam - Hybride

Wil jij bezwaarprocedures binnen de Wet langdurige zorg en de dubbele kinderbijslag behandelen, met oog voor zowel juridische als medische aspecten? Werk je graag zelfstandig én in teamverband aan zorgvuldige heroverwegingen waarin de cliënt centraal staat? Lees dan snel verder!

Wat ga je doen?

Als Juridisch Medewerker bij Bezwaar & Beroep handel je op adequate en deskundige wijze bezwaarprocedures af en bied je ondersteuning aan je collega's.
Je verricht medisch en juridisch (her)onderzoek binnen de Wet langdurige zorg en de dubbele kinderbijslag zodat er een duidelijk en compleet beeld van de situatie van de cliënt ontstaat. Hierbij zorg je ervoor dat de cliënt in de gelegenheid wordt gesteld om het bezwaar toe te lichten. Je zorgt vervolgens voor een inhoudelijke heroverweging. Incidenteel is het voor de Wlz nodig om een huisbezoek af te leggen, bijvoorbeeld als er geen duidelijk beeld bestaat op basis van documenten en/of vanuit een eerder onderzoek waar tegen bezwaar is gemaakt. Meestal betrek je de Medisch Adviseur bij je bevindingen en vraag je medisch advies. Ook het doen van een hoorzitting kan tot je taken behoren alvorens je een goed gemotiveerd besluit in bezwaar afgeeft.
Je werkt samen in een landelijk multidisciplinair team met Juristen, Juridisch Medewerkers en Medisch Adviseurs. In deze rol heb je contact met allerlei externe instanties en vertegenwoordig je CIZ vanuit je eigen specialisme. Je houdt de bezwaarmaker gedurende het proces op de hoogte van de procedure en de voortgang van het bezwaar. De standplaats voor deze functie is Amsterdam en het team werkt minimaal één keer per maand op locatie. Daarnaast hebben ze vier keer per jaar een teamdag.

Wat breng je mee?

Je werkt zelfstandig, levert kwaliteit en neemt het initiatief om met je collega's te zoeken naar verbeteringen om tot een optimaal werkproces te komen. Je hebt een professionele houding en wil graag het beste uit jezelf, het werk en je collega's halen. Je bent niet bang om een andere mening dan de groep te hebben en een voortrekkersrol te vervullen wanneer je kansen voor gezamenlijke groei ziet. Je kunt duidelijk en helder communiceren en je bent in staat om je taal aan te passen aan je gesprekspartner. Je bent analytisch, besluitvaardig en oplossingsgericht. Daarnaast vind je voldoening in het werken zowel in een landelijk team als op regionaal niveau. Je bent flexibel en je weet je weg te vinden in een werkomgeving die volop in beweging is. Het is een pré indien je kennis hebt van de sociale kaart, van ontwikkelingen binnen en buiten CIZ en de werkprocessen van CIZ. Ook kennis van de gezondheidszorg heeft de voorkeur.
En verder:

- Je hebt hbowerk- en denkniveau;
- Kennis en ervaring in de zorg;
- Kennis van het vakgebied, relevante wet- en regelgeving, richtlijnen en procedures is een pré;
- Je bent klantgericht; je kunt goed luisteren, je voldoende inleven in de situatie van de client;
- Je kan goed omgaan met weerstand en staat stevig in je schoenen;
- Je bent flexibel in het reizen naar je standplaats. Voor de huisbezoeken is het handig om in het bezit te zijn van eigen vervoer.

Wat bieden we jou?

We bieden een inhoudelijke, verantwoordelijke en betekenisvolle baan. Een afwisselende functie in een dynamische werkomgeving. We helpen en faciliteren je in jouw eigen ontwikkeling binnen je loopbaan en ambitie, onder andere met een persoonlijk ontwikkelbudget.
De arbeidsvoorwaarden zijn:
Afhankelijk van opleiding en ervaring, € 3.858 - € 5.698 per maand (schaal 55 cao CIZ) op basis van een 36-urige werkweek.

Verder bieden we je

•Goede werk-privé balans: flexibele werktijden en hybride werken;
•Een thuiswerkplekbudget van € 921,- netto om een Arbo verantwoorde thuiswerkplek in te richten;
•Persoonlijke groei, inzicht en regie over je eigen ontwikkeling via e-learning van Goodhabitz;
•Goede werkplekvoorziening waaronder laptop en mobiele telefoon;
•Een Vitaliteitsbudget van €2.500,- (o.b.v. 36 uur) per jaar voor extra verlof, opleiding of producten/diensten om fit te blijven;
•8% eindejaarsuitkering en 8% vakantietoeslag;
•23,5 vrije dag o.b.v. 36 uur en de ruimte om nationale feestdagen om te ruilen;
•Collectief pensioen bij ABP, CIZ neemt 70% van de premie voor haar rekening;
•Reiskostenvergoeding;
•Thuiswerkvergoeding.

Klaar om de volgende stap te zetten?

Reageer dan eenvoudig via de solliciteer-button!
Heb je vragen over de inhoud van de functie of de cultuur binnen CIZ? Neem dan contact op met Hendrik Engel via 0628180442. Heb je nog vragen over de procedure? Bel of whatsapp met onze recruiter Thijs Drogtrop via 0643662476.
Past deze vacature toch niet helemaal bij jou, maar spreekt CIZ je wel aan? Maak dan een vacature alert aan via Job alert. Misschien is er binnenkort een andere rol die beter aansluit bij jouw profiel.
Wacht niet te lang met reageren: we zien je reactie, voorzien van een motivatie, graag zo spoedig mogelijk tegemoet. In ieder geval vóór de sluitingsdatum. De looptijd van de vacature is 20-11-2026 - 06-12-2026. Zijn wij net zo enthousiast als jij? Dan nodigen we je graag uit voor een kennismakingsgesprek. De eerste gesprekken vinden online plaats op 09-12-2026.

Met het hoofd. Met het hart.

Bij CIZ beoordelen we met scherpte en zorgvuldigheid wie recht heeft op langdurige zorg. Dat vraagt om vakkennis en een scherpe blik. Maar achter elke aanvraag schuilt een mens met een eigen verhaal, en dat vraagt om aandacht en inlevingsvermogen. Diezelfde combinatie zoeken we ook in onze collega's: vakkundig in wat je doet, en oprecht betrokken bij waarom je het doet.
Je krijgt bij ons de ruimte om jezelf te zijn en je te ontwikkelen op een manier die bij jou past, in een organisatie die open staat voor ieders verhaal en achtergrond. Want de regels zijn gelijk, maar iedereen is anders. En dat zien we als kracht.

Deze vacature delen? Geen probleem! Acquisitie stellen we niet op prijs.