

HR Adviseur - Hybride

Krijg jij energie van het adviseren van managers, het opbouwen van sterke werkrelaties én het verder brengen van mensen en teams? En weet jij ook koers te houden wanneer belangen uiteenlopen, een gesprek schuurt of er meer speelt dan op het eerste gezicht zichtbaar is? Dan zoeken we jou. Bij CIZ zoeken we een HR Adviseur die vakinhoud combineert met organisatiesensitiviteit en een stevige advieshouding.

Wat ga je doen?

Onze collega HR Adviseur heeft een mooie volgende stap gezet binnen CIZ en is doorgegroeid naar het Leiderschapsteam. Hierdoor ontstaat er ruimte voor een nieuwe collega binnen ons team.

Als HR Adviseur ben je een belangrijke gesprekspartner voor onze Teammanagers van diverse (landelijke) afdelingen. Van Team Bezwaar & Beroep, de Administratieve Ondersteuning tot het team dat de SVB adviseert over Dubbele Kinderbijslag Intensieve Zorg (DKIZ). Je adviseert over uiteenlopende HR-thema's en vertaalt organisatiebeleid naar de dagelijkse praktijk. Daarbij heb je oog voor de verschillende belangen die spelen en weet je deze zorgvuldig af te wegen in je advies.

Je bouwt bewust aan een goede adviesrelatie met Teammanagers. Die relatie geeft je ruimte om mee te denken en te ondersteunen én om waar nodig door te vragen, te spiegelen en tegengeluid te geven.

Je kijkt verder dan alleen de inhoud van een vraagstuk. Je herkent spanningen, patronen en wat er onder de oppervlakte speelt en weet dit op een professionele manier bespreekbaar te maken. Daarbij voel je goed aan wat de situatie van jou als HR Adviseur vraagt en handel je daarnaar.

Je houdt je onder andere bezig met:

- Adviseren van Teammanagers en medewerkers over HR-beleid, arbeidsvoorwaarden, wet- en regelgeving en complexe HR-vraagstukken;
- Ondersteunen bij organisatieontwikkeling, teamontwikkeling en strategische personeelsplanning;
- Signaleren van ontwikkelingen binnen het HR-vakgebied en deze vertalen naar passend beleid en concrete verbeteringen;
- Implementeren en uitvoeren van HR-beleid en HR-instrumenten;
- Zelfstandig begeleiden van HR-projecten en het presenteren van voortgang en resultaten;
- Analyseren van HR-data, zoals ziekteverzuim en personeelsverloop, en hierover actief adviseren;
- Intensief samenwerken met collega's binnen HR, waaronder HR Business Partners, Recruiters en Verzuimregisseurs.

Deze veelzijdige rol vraagt om iemand die graag schakelt tussen verschillende onderwerpen en energie krijgt van samenwerken, adviseren en verbeteren. Binnen HR werken we grotendeels hybride, waarbij maandag onze vaste kantoor dag in Utrecht is. Beschikbaarheid op vrijdag is gewenst en het is ook mogelijk dat je aanwezigheid om onze andere locaties wordt gewaardeerd. Daarnaast ben je flexibel en bereid om naar kantoor te komen wanneer het werk daarom vraagt.

Wat breng je mee?

Je bent een HR adviseur die gemakkelijk verbinding maakt en weet wanneer je meebeweegt en wanneer je vanuit jouw expertise een ander perspectief inbrengt. Je bent analytisch en organisatiesensitief en voelt goed aan wat een situatie nodig heeft. Ook wanneer belangen uiteenlopen of spanning ontstaat, blijf je in gesprek en weet je het

gesprek op een professionele manier verder te brengen.

Wat jou kenmerkt:

- Je bent een inhoudelijk stevige gesprekspartner voor Teammanagers en durft vanuit jouw expertise tegengeluid te geven;
- Je stelt scherpe vragen en geeft op een respectvolle manier feedback;
- Je hebt gevoel voor verhoudingen, groepsdynamiek en wat er binnen een team of organisatie speelt;
- Je vormt een eigen professioneel oordeel en weet dit helder en overtuigend over te brengen.

Daarnaast beschik je over:

- Een afgeronde hbo-opleiding in HRM of een vergelijkbare richting;
- 2-5 jaar relevante werkervaring als HR Adviseur;
- Kennis van HR-beleid, arbeidsrecht en actuele wet- en regelgeving;
- Ervaring met organisatieontwikkeling, projectmatig werken en verandertrajecten.

Wat bieden we jou?

We bieden een inhoudelijke, verantwoordelijke en betekenisvolle baan. Een afwisselende functie in een dynamische werkomgeving. We helpen en faciliteren je in jouw eigen ontwikkeling binnen je loopbaan en ambitie, onder andere met een persoonlijk ontwikkelbudget.

De arbeidsvoorwaarden zijn:

Afhankelijk van opleiding en ervaring, € 3.858 - € 5.698 per maand (schaal 55 cao CIZ) op basis van een 36-urige werkweek.

Verder bieden we je

- Goede werk-privé balans: flexibele werktijden en hybride werken;
- Een thuiswerkplekbudget van € 921,- netto om een Arbo verantwoorde thuiswerkplek in te richten;
- Persoonlijke groei, inzicht en regie over je eigen ontwikkeling via e-learning van Goodhabitz;
- Goede werkplekvoorziening waaronder laptop en mobiele telefoon;
- Een Vitaliteitsbudget van €2.500,- (o.b.v. 36 uur) per jaar voor extra verlof, opleiding of producten/diensten om fit te blijven;
- 8% eindejaarsuitkering en 8% vakantietoeslag;
- 23,5 vrije dag o.b.v. 36 uur en de ruimte om nationale feestdagen om te ruilen;
- Collectief pensioen bij ABP, CIZ neemt 70% van de premie voor haar rekening;
- Reiskostenvergoeding;
- Thuiswerkvergoeding.

Klaar om de volgende stap te zetten?

Reageer dan eenvoudig via de solliciteer-button!

Heb je vragen over de inhoud van de functie of de cultuur binnen CIZ? Neem dan contact op met Liza de Bruijn via 0628598341 (woensdag parttimedag). Heb je nog vragen over de procedure? Bel of whatsapp met onze recruiter Thijs Drogtop via 0643662476.

Past deze vacature toch niet helemaal bij jou, maar spreekt CIZ je wel aan? Maak dan een vacature alert aan via Job alert. Misschien is er binnenkort een andere rol die beter aansluit bij jouw profiel.

Wacht niet te lang met reageren: we zien je reactie, voorzien van een motivatie, graag zo spoedig mogelijk tegemoet. In ieder geval vóór de sluitingsdatum. De looptijd van de vacature is 21-10-2026 - 04-11-2026. Zijn wij net zo enthousiast als jij? Dan nodigen we je graag uit voor een kennismakingsgesprek. De gesprekken vinden plaats op 09-11-2026 op onze locatie in Utrecht.

Met het hoofd. Met het hart.

Bij CIZ beoordelen we met scherpste en zorgvuldigheid wie recht heeft op langdurige zorg. Dat vraagt om vakkennis en een scherpe blik. Maar achter elke aanvraag schuilt een mens met een eigen verhaal, en dat vraagt om aandacht en inlevingsvermogen. Diezelfde combinatie zoeken we ook in onze collega's: vakkundig in wat je doet, en oprecht betrokken bij waarom je het doet.

Je krijgt bij ons de ruimte om jezelf te zijn en je te ontwikkelen op een manier die bij jou past, in een organisatie die open staat voor ieders verhaal en achtergrond. Want de regels zijn gelijk, maar iedereen is anders. En dat zien we als kracht.

Deze vacature delen? Geen probleem! Acquisitie stellen we niet op prijs.