

Data architect - Hybride

Standplaats:

Utrecht

Zoek jij een rol als Data Architect waarin je écht impact maakt op de Nederlandse zorgsector? Wil jij vanaf de grond af aan een modern datalandschap ontwerpen in plaats van achteraf platen tekenen? Bij Centrum Indicatiestelling Zorg (CIZ) in Utrecht bouw je mee aan de digitale transformatie van ons primaire proces op het snijvlak van data, IT-architectuur, privacywetgeving en AI.

Vakgebied:

Data | Analyse, IT | ICT

Uren per week:

32-36

Salarisindicatie:

€ 4.402 - € 6.390

Deadline:

Wat ga je doen?

CIZ bevindt zich midden in een grootschalige digitale transformatie. Thema's zoals AI, business rules, datascheiding, datakwaliteit en data governance staan hierbij centraal.

Als Data Architect stap jij in op een cruciaal moment. Jouw keuzes en architectuurprincipes bepalen hoe data binnen CIZ de komende jaren wordt ontsloten, benut en veiliggesteld.

Jouw concrete verantwoordelijkheden:

- **Fundament bouwen:** Je ontwerpt en structureert de data-architectuur van CIZ vanaf de basis.
- **Datascheiding realiseren:** Je zet het design op voor datascheiding en dataminimalisatie binnen het huidige applicatielandschap (cruciaal voor wet- en regelgeving zoals AVG).
- **Strategie vertalen:** Je vertaalt de organisatievisie en het strategisch beleid naar concrete data- en IT-architectuurprincipes (bijv. data mesh of hub-and-spoke concepten).
- **Datavolwassenheid verhogen:** Je werkt nauw samen met het Data Office en het Data & Analytics team om de datavolwassenheid naar een hoger niveau te tillen.
- **Stakeholder management:** Je adviseert de directie, het management, projectteams en externe ketenpartners over complexe datavraagstukken.
- **Multidisciplinair samenwerken:** Je schakelt dagelijks met solution architects, informatieanalisten, data engineers en beleidsadviseurs.

Over het team

Je versterkt een ambitieus en modern architectuurteam dat momenteel bestaat uit 3 architecten (Enterprise, Solution en Cloud). De sfeer is open, informeel en gedreven. Uniek aan onze werkwijze is dat we werken volgens het Docs & Diagrams-as-Code principe (zoals PlantUML of Structurizr). Ervaring met code of een software engineering achtergrond is dan ook een grote pre. Het team valt onder de afdeling *Beleid & Kaderstelling*: een strategische hub waar samenwerking, inhoud en overzicht samenkomen.

Wat breng je mee?

- WO werk- en denkniveau (bijv. Informatica, Data Science of Business Information Management) en minimaal 3-5 jaar ervaring in een zwaardere datarol (bijv. als Architect, Senior Data Engineer, Lead Informatie-analist of Data Modeler).
- Kennis van gegevensarchitectuur, datakwaliteit en datagovernance (bijv. DAMA-DMBOK);
- Ervaring met datamodellering en metadata-management;
- Inzicht in complexe processen, ketens en wet- en regelgeving, bij voorkeur binnen (semi-)overheid;
- Kennis van of een achtergrond in data science en/of development.
- Kennis van business intelligence en informatievoorziening;
- Affiniteit met of ervaring in AI, NLP, kennis- of capabilitymanagement is een pré;
- Vloeiend Nederlands in woord en geschrift.

Jouw profiel

Deze rol is uitstekend passend voor een ervaren architect óf een ambitieuze professional

die deze rol als volgende carriërestap ziet. Je kunt hierbij denken aan een overstap vanuit een rol als Senior Data Engineer, Analytics Engineer, Lead Informatieanalist, Business Intelligence (BI) Developer of Data Scientist. Je combineert conceptueel denkvermogen met een pragmatische, resultaatgerichte aanpak. Je bent een sterke gesprekspartner en kunt complexe technische datastructuren helder uitleggen aan management en directie. Daarnaast breng je een gezonde dosis maatschappelijke drive mee; je wilt jouw IT-skills doelbewust inzetten voor een organisatie met een publieke taak in de Nederlandse gezondheidszorg.

Wat bieden we jou?

We bieden een inhoudelijke, verantwoordelijke en betekenisvolle baan. Een afwisselende functie in een dynamische werkomgeving. We helpen en faciliteren je in jouw eigen ontwikkeling binnen je loopbaan en ambitie, onder andere met een persoonlijk ontwikkelbudget.

De arbeidsvoorwaarden zijn:

Afhankelijk van opleiding en ervaring, € 4.402 - € 6.390 per maand (schaal 60 cao CIZ) op basis van een 36-urige werkweek.

Verder bieden we je

- Goede werk-privé balans: flexibele werktijden en hybride werken;
- Een thuiswerkplekbudget van € 921,- netto om een Arbo verantwoorde thuiswerkplek in te richten;
- Persoonlijke groei, inzicht en regie over je eigen ontwikkeling via e-learning van Goodhabitz;
- Goede werkplekvoorziening waaronder laptop en mobiele telefoon;
- Een Vitaliteitsbudget van €2.500,- (o.b.v. 36 uur) per jaar voor extra verlof, opleiding of producten/diensten om fit te blijven;
- 8% eindejaarsuitkering en 8% vakantietoeslag;
- 23,5 vrije dag o.b.v. 36 uur en de ruimte om nationale feestdagen om te ruilen;
- Collectief pensioen bij ABP, CIZ neemt 70% van de premie voor haar rekening;
- Reiskostenvergoeding;
- Thuiswerkvergoeding.

Klaar om de volgende stap te zetten?

Reageer dan eenvoudig via de solliciteer-button!

Heb je vragen over de inhoud van de functie of de cultuur binnen CIZ? Neem dan contact op met Alexander Verwey via alexander.verwey@ciz.nl. Heb je nog vragen over de procedure? Bel of whatsapp met onze recruiter Satinique Werleman via 0642347786. Past deze vacature toch niet helemaal bij jou, maar spreekt CIZ je wel aan? Maak dan een vacature alert aan via Job alert. Misschien is er binnenkort een andere rol die beter aansluit bij jouw profiel.

Wacht niet te lang met reageren: we zien je reactie, voorzien van een motivatie, graag zo spoedig mogelijk tegemoet. In ieder geval vóór de sluitingsdatum. De looptijd van de vacature is . Zijn wij net zo enthousiast als jij? Dan nodigen we je graag uit voor een kennismakingsgesprek. De gesprekken vinden plaats op onze locatie in Utrecht.

Met het hoofd. Met het hart.

Bij CIZ beoordelen we met scherpzorgvuldigheid wie recht heeft op langdurige zorg. Dat vraagt om vakkennis en een scherpe blik. Maar achter elke aanvraag schuilt een mens met een eigen verhaal, en dat vraagt om aandacht en inlevingsvermogen. Diezelfde combinatie zoeken we ook in onze collega's: vakkundig in wat je doet, en oprecht betrokken bij waarom je het doet.

Je krijgt bij ons de ruimte om jezelf te zijn en je te ontwikkelen op een manier die bij jou

past, in een organisatie die open staat voor ieders verhaal en achtergrond. Want de regels zijn gelijk, maar iedereen is anders. En dat zien we als kracht.

Deze vacature delen? Geen probleem! Acquisitie stellen we niet op prijs.