Contractmanager - Hybride

Ben jij een ervaren Contractmanager die verder kijkt dan afspraken op papier? Krijg jij energie van het bouwen aan professionele samenwerking, het optimaliseren van processen én het realiseren van duurzame resultaten? Dan is dit jouw kans om een maatschappelijke bijdrage te leveren bij CIZ!

Wat ga je doen?

Als Contractmanager functionerend binnen het HRM-domein bij CIZ ben je verantwoordelijk voor het beheren, optimaliseren en uitvoeren van contracten met externe leveranciers en de interne klant. Je zorgt ervoor dat contracten optimaal presteren, leveranciers hun afspraken nakomen en interne stakeholders kunnen vertrouwen op kwalitatieve dienstverlening. Je ondersteunt CIZ bij het maken van operationele en tactische keuzes op het gebied van inkoop en contractmanagement. Daarbij beweeg je je moeiteloos tussen operationeel, tactisch en strategisch niveau.
Je werkt intensief samen met onder andere Inkoop, HR Business Partners, de Inhuurdesk en het management van HRM. Daarnaast ben je onderdeel van een projectteam dat werkt aan de introductie en implementatie van een nieuw contractmanagementbeleid en -proces. In deze rol krijg je veel ruimte om mee te bouwen, verbeteringen door te voeren en contractmanagement binnen HRM verder op de kaart te zetten.
Concreet houd je je onder andere bezig met:

- Je beheert en optimaliseert contracten met leveranciers binnen het HRM domein;
- Je onderhandelt over nieuwe contracten en verzorgt verlengingen en beëindigingen;
- Je bewaakt contractprestaties en stuurt actief op kwaliteit, risico's, kosten en afspraken;
- Je ontwikkelt en implementeert prestatiemetingen, rapportages en dashboards waarmee leveranciers en contracten effectief kunnen worden aangestuurd;
- Je voert risicoanalyses uit en vertaalt deze naar concrete verbetermaatregelen;
- Je adviseert management en stakeholders over contractmanagement, aanbestedingen en leveranciersmanagement;
- Je onderhoudt duurzame relaties met leveranciers en zorgt voor een professionele overlegstructuur;
- Je zorgt ervoor dat processen, procedures en contractdossiers actueel, uniform en toekomstbestendig zijn.

Je maakt onderdeel uit van de afdeling HRM en werkt nauw samen met collega’s van Inkoop en diverse interne stakeholders. Dit is een echte pioniersfunctie waarin je de ruimte krijgt om vanaf de basis iets op te bouwen. Je stapt niet in een volledig ingerichte functie met vastomlijnde processen, maar krijgt juist de kans om zelf richting te geven aan de ontwikkeling van professioneel contractmanagement binnen CIZ. Je neemt initiatief, brengt structuur aan en vertaalt ideeën naar concrete verbeteringen. Samen met je collega’s ontwikkel je een toekomstbestendige werkwijze waarin samenwerking, duidelijke processen en continue verbetering centraal staan. Jouw ideeën en expertise maken hierin écht het verschil. Zo bouw je niet alleen aan de functie, maar lever je ook een zichtbare bijdrage aan de verdere professionalisering van de HRM dienstverlening binnen CIZ.
We werken hybride en komen op maandag samen op kantoor in Utrecht. Zo houden we binnen HR de verbinding en werken we samen aan onze doelen. Wanneer het werk daarom vraagt, ontmoeten we elkaar ook op andere dagen op kantoor.

Wat breng je mee?

Je bent analytisch sterk, weet mensen met elkaar te verbinden en voelt je thuis in een omgeving waar ontwikkeling en verandering centraal staan. Je schakelt gemakkelijk tussen verschillende belangen en weet complexe vraagstukken terug te brengen tot heldere oplossingen. Je bent politiek sensitief en begrijpt hoe bestuurlijke en organisatorische verhoudingen invloed hebben op besluitvorming. Je weet effectief te navigeren tussen uiteenlopende belangen, hebt oog voor de dynamiek van interne en externe stakeholders en bent in staat om flexibel mee te bewegen met veranderende omstandigheden, zonder daarbij de organisatiedoelstellingen uit het oog te verliezen.
Daarnaast:
•Hbo- of wo-werk- en denkniveau, bij voorkeur in de richting van Bedrijfskunde of een vergelijkbare opleiding;
•Aantoonbare ervaring als Contractmanager (of vergelijkbare rol);
•Aantoonbare ervaring met het onderhandelen, opstellen en beheren van contracten;
•Kennis van de Aanbestedingswet.

Wat bieden we jou?

We bieden een inhoudelijke, verantwoordelijke en betekenisvolle baan. Een afwisselende functie in een dynamische werkomgeving. We helpen en faciliteren je in jouw eigen ontwikkeling binnen je loopbaan en ambitie, onder andere met een persoonlijk ontwikkelbudget.
De arbeidsvoorwaarden zijn:
Afhankelijk van opleiding en ervaring, € 4.402 - € 6.390 per maand (schaal 60 cao CIZ) op basis van een 36-urige werkweek.

Verder bieden we je

•Goede werk-privé balans: flexibele werktijden en hybride werken;
•Een thuiswerkplekbudget van € 921,- netto om een Arbo verantwoorde thuiswerkplek in te richten;
•Persoonlijke groei, inzicht en regie over je eigen ontwikkeling via e-learning van Goodhabitz;
•Goede werkplekvoorziening waaronder laptop en mobiele telefoon;
•Een Vitaliteitsbudget van €2.500,- (o.b.v. 36 uur) per jaar voor extra verlof, opleiding of producten/diensten om fit te blijven;
•8% eindejaarsuitkering en 8% vakantietoeslag;
•23,5 vrije dag o.b.v. 36 uur en de ruimte om nationale feestdagen om te ruilen;
•Collectief pensioen bij ABP, CIZ neemt 70% van de premie voor haar rekening;
•Reiskostenvergoeding;
•Thuiswerkvergoeding.

Klaar om de volgende stap te zetten?

Reageer dan eenvoudig via de solliciteer-button!
Heb je vragen over de inhoud van de functie of de cultuur binnen CIZ? Neem dan contact op met Wim van der Bol via 0628297919. Heb je nog vragen over de procedure? Bel of whatsapp met onze recruiter Thijs Drogtrop via 0643662476.
Past deze vacature toch niet helemaal bij jou, maar spreekt CIZ je wel aan? Maak dan een vacature alert aan via Job alert. Misschien is er binnenkort een andere rol die beter aansluit bij jouw profiel.
Wacht niet te lang met reageren: we zien je reactie, voorzien van een motivatie, graag zo spoedig mogelijk tegemoet. In ieder geval vóór de sluitingsdatum. De looptijd van de vacature is 05-11-2026 - 26-11-2026. Zijn wij net zo enthousiast als jij? Dan nodigen we je graag uit voor een kennismakingsgesprek. We gaan gedurende de sollicitatieperiode proactief met kandidaten in gesprek. Dit betekent dat we mogelijk al vóór de

sluitingsdatum sollicitatiegesprekken voeren.

Met het hoofd. Met het hart.

Bij CIZ beoordelen we met scherpte en zorgvuldigheid wie recht heeft op langdurige zorg. Dat vraagt om vakkennis en een scherpe blik. Maar achter elke aanvraag schuilt een mens met een eigen verhaal, en dat vraagt om aandacht en inlevingsvermogen. Diezelfde combinatie zoeken we ook in onze collega's: vakkundig in wat je doet, en oprecht betrokken bij waarom je het doet.

Je krijgt bij ons de ruimte om jezelf te zijn en je te ontwikkelen op een manier die bij jou past, in een organisatie die open staat voor ieders verhaal en achtergrond. Want de regels zijn gelijk, maar iedereen is anders. En dat zien we als kracht.

Deze vacature delen? Geen probleem! Acquisitie stellen we niet op prijs.