

Adviseur Leren en Ontwikkelen - Hybride

Samen bouwen aan een lerende organisatie die écht het verschil maakt. Als Adviseur Leren & Ontwikkelen help jij onze organisatie groeien, zodat we cliënten die zorg nodig hebben nog beter kunnen bedienen. Werken bij het CIZ betekent dat je samenwerkt met betrokkenen, deskundige collega's en bijdraagt aan een maatschappelijk belangrijke missie: passende zorg, nu en in de toekomst.

Wat ga je doen?

Als Adviseur Leren & Ontwikkelen ben je de strategische sparringpartner én de projectmatige verbinder rondom alles wat te maken heeft met leren, opleiden en ontwikkelen binnen het CIZ. Je bent hét aanspreekpunt voor management en teams bij uiteenlopende leer- en ontwikkelvraagstukken, van beleid tot uitvoering waarin je het CIZ verder brengt en professionaliseert. In deze rol achterhaal je steeds de echte leervraag, onderzoek je welke oplossingen het beste aansluiten bij de behoefte en vertaal je dat naar advies dat past binnen de visie van het CIZ. Je werkt projectmatig, neemt verantwoordelijkheid en zorgt voor een zorgvuldige afstemming met alle betrokkenen. Daarbij adviseer je zowel tactisch als strategisch aan bestuur en management over complexe en brede ontwikkelvraagstukken.

Je ondersteunt onze teams in hun groei en stimuleert de lerende organisatie die we willen zijn. Als echte cultuurdrager draag je de organisatiekernwaarden uit en zorg je dat deze zichtbaar zijn in houding en gedrag. Je begeleidt leeractiviteiten, coacht interne en externe docenten en bewaakt de kwaliteit van alles wat we aanbieden op het gebied van leren en ontwikkelen.

Je bent betrokken bij de ontwikkeling van leeractiviteiten en werkt daarbij intensief samen met ontwikkelaars om een passend en toekomstbestendig leer- en ontwikkelprogramma te realiseren. Je adviseert over thema's zoals onboarding, prestatieverbetering, didactische leerlijnen, leertechnologie en veranderekunde, en zorgt dat dit alles op een samenhangende manier bijdraagt aan de organisatiedoelen.

Leren maak je bovendien meetbaar. Je selecteert passende evaluatiemethoden, ontwikkelt meetinstrumenten en vertaalt data naar heldere analyses en strategische aanbevelingen. Je creëert draagvlak voor effectmetingen en borgt dat ontwikkelactiviteiten daadwerkelijk bijdragen aan duurzame impact binnen de organisatie.

In je werk bouw je continu aan een sterk netwerk. Je onderhoudt relaties binnen én buiten het CIZ en zet deze actief in om hoogwaardige leeroplossingen te realiseren. Daarbij vertegenwoordig je het CIZ op een professionele manier en vertaal je trends en signalen uit je omgeving naar kansen en beleidsrichtingen.

Tot slot lever je een actieve bijdrage aan de team- en organisatiedoelen. Je werkt nauw samen met je collega's, bewaakt de kwaliteit van het werk en ondersteunt anderen waar dat nodig is. Je voelt je verantwoordelijk voor het geheel en zorgt dat afspraken worden nagekomen, resultaten worden behaald en successen met elkaar worden gedeeld.

Wat breng je mee?

- Je hebt een afgeronde hbo- of wo-opleiding, bij voorkeur in de richting van psychologie, onderwijskunde of HRD;
- Je staat stevig in je schoenen voor groepen, om zo tot actie te komen en je advies uit te dragen.
- Je doorgrondt teamdynamiek en bent in staat om op natuurlijke wijze onderliggende patronen bespreekbaar te maken;
- Je bent analytisch, creatief en houdt van pionieren binnen bestaande structuren;
- Je weet organisatieontwikkeling te koppelen aan concrete leerbehoeften.

Wat bieden we jou?

We bieden een inhoudelijke, verantwoordelijke en betekenisvolle baan. Een afwisselende functie in een dynamische werkomgeving. We helpen en faciliteren je in jouw eigen ontwikkeling binnen je loopbaan en ambitie, onder andere met een persoonlijk ontwikkelbudget.

De arbeidsvoorwaarden zijn:

Afhankelijk van opleiding en ervaring, € 4.402 - € 6.390 per maand (schaal 60 cao CIZ) op basis van een 36-urige werkweek.

Verder bieden we je

- Goede werk-privé balans: flexibele werktijden en hybride werken;
- Een thuiswerkbudget van € 890,- netto om een Arbo verantwoorde thuiswerkplek in te richten;
- Persoonlijke groei, inzicht en regie over je eigen ontwikkeling via e-learning van Goodhabitz;
- Goede werkplekvoorziening waaronder laptop en mobiele telefoon;
- Een Vitaliteitsbudget van €2.500,- (o.b.v. 36 uur) per jaar voor extra verlof, opleiding of

producten/diensten om fit te blijven;

- 8% eindejaarsuitkering en 8% vakantietoeslag;
- 23,5 vrije dag o.b.v. 36 uur en de ruimte om nationale feestdagen om te ruilen;
- Collectief pensioen bij ABP, het ClZ neemt 70% van de premie voor haar rekening;
- Reiskostenvergoeding;
- Thuiswerkvergoeding.

Contactpersoon

Herken je jezelf in dit profiel? We nodigen je van harte uit om contact met ons op te nemen of direct te solliciteren. We zien je reactie, voorzien van een motivatie, zo spoedig of voor de uiterste sollicitatiedatum graag tegemoet. De vacature sluit op 4 januari 2026. De gesprekken vinden plaats op 13 januari 2026 op ons kantoor in Utrecht.

Wij gaan graag in gesprek met sollicitanten die het meest aansluiten bij het opgestelde profiel. Dit heeft betrekking op zowel de genoemde kennis en werkervaring als op het werk- en denkniveau/opleidingsniveau. Vermeld deze daarom duidelijk in je cv.

Heb je nog vragen over de functie, onze werkcultuur of over de procedure? Of kom je graag in contact met een collega van de afdeling? Bel of whatsapp met onze recruiter Thijs Drogdrop via 0643662476.

Acquisitie wordt niet op prijs gesteld