

Data Officer (CIZ)

Standplaats:
Utrecht

Vakgebied:
Data | Analyse, IT | ICT

Uren per week:
32 - 36

Salarisindicatie:
€ 4.232 - € 6.143

Deadline:
14-12-2025

Ben jij een strategische denker met een passie voor data en wil jij als Data officer bij het CIZ maatschappelijke impact maken?

Wat ga je doen?

Je gaat werken aan het data governance fundament en bouwen aan het beleid en de strategie rond data binnen de organisatie. Bij het CIZ zoeken we een Data Officer voor 32 tot 36 uur per week die helpt onze datagedreven ambities te realiseren en bij te dragen aan betrouwbare indicatiestellingen.

Je zet je ervaring en expertise in om de organisatie slimmer, efficiënter en klantgerichter te maken. Dit doe je door onder meer te werken aan:

Datakwaliteitsdoelen: ontwikkelen en implementeren

- Implementeert data governance standaarden en processen en monitort de uitvoering op de toepassing hiervan;
- Ondersteunt data governance initiatieven en de ontwikkeling van data policies. Denk aan het ontwikkelen van een handleiding voor data-eigenaren voor het bevorderen van de implementatie van data-eigenaarschap binnen de organisatie;
- Ondersteunt bij het monitoren en verbeteren van de kwaliteit van data door het uitvoeren van regelmatige data audits;
- Stelt procedures voor data kwaliteitsbeheer en implementeert deze.

Datamanagement in opzet en bestaan

- Zorgt voor afstemming en samenwerking met data-eigenaren, data stewards en stakeholders (CISO, architecten, privacy officers, record manager, bestuursbureau), stelt de visie op data management vast en implementeert dit binnen CIZ;
- Zorgt voor data management beleid en richtlijnen, en richt een aantal generieke data managementprocessen in voor de beheersing van de data;
- Draagt zorg voor het beheer van een aantal centrale data registers (data classificatieregister, data catalogus, issue log, etc.). Je hebt hier zelf veel inbreng in vanwege de datavolwassenheid en ambities op dit vlak;
- Ondersteunt bij de ontwikkeling van methodieken, processen en tooling voor metadata, data classificatie en data kwaliteit;
- Betrokken bij de opzet van beleid en uitwerken van de inzet van AI, en de inrichting van AI governance;
- Advies en ondersteuning van data-eigenaren en data stewards omtrent data gerelateerde vraagstukken;
- Rapporteren over de stand van zaken m.b.t. datamanagement;
- Advisering over ontwikkeling en planning van data management.

Stakeholder management

- Fungeert als één van de aanspreekpunten van het Data Office en is sparringpartner voor data gerelateerde vragen en problemen binnen de organisatie;
- Werkt samen met verschillende afdelingen om data behoeftes te begrijpen en te ondersteunen.

Word jij onze nieuwe collega? Ben jij de ervaren professional die wij zoeken om het beleid en de strategie rond data binnen de organisatie naar een hoger niveau te tillen? Solliciteer dan nu en word onderdeel van ons team Beleid en Kaderstelling binnen de dynamische afdeling CIO Office bij het CIZ! Heb je nog vragen over de functie, onze werkcultuur of over de procedure? Of kom je graag in contact met een collega van de afdeling? Bel (of whatsapp) direct met Jeffry Proost, corporate recruiter via 06 - 18 55 77 70.

Over het team

Binnen het team Beleid & Kaderstelling heerst een open en positieve werksfeer, waarin integrale samenwerking centraal staat. Als teamlid ben je onderdeel van een breed samengesteld geheel, waarin collega's met verschillende expertises – van portfoliomanagement en strategisch beleidsadvies tot data office, informatiebeheer, IT risicomanagement, informatiebeveiliging en contract- & leveranciersmanagement – elkaar versterken en inspireren.

Je komt te werken bij het Data Office, bestaande uit 3 collega's die data governance of

informatiebeheer als focusgebied hebben. De lead data officer en de data stewards in de organisatie zijn je belangrijkste sparring partners.

We bouwen samen aan een duidelijke koers en gedeelde ambities, waarbij ieders inbreng wordt gewaardeerd en benut. De lijnen zijn kort, de samenwerking is constructief en er is volop ruimte om mee te denken, te leren en te groeien. Samen zorgen we voor beweging, verbinding en vooruitgang – met oog voor zowel het grotere geheel als de mens achter de functie.

Wat breng je mee?

- Hbo+/wo werk- en denkniveau;
- Minstens 3 jaar werkervaring als data officer;
- Kennis op het gebied van data management is vereist;
- Kennis van en ervaring met verandermanagement;
- Grote affiniteit met, kennis van of ervaring met kunstmatige intelligentie (AI);
- Tevens is naast kennis van bedrijfsprocessen die worden ondersteund met beschikbare en toegankelijke data, enige kennis van bedrijfskunde vereist;
- Ontwikkelingen in het vakgebied houd je up-to-date door het bijhouden van vakliteratuur en volgen van cursussen en trainingen en beoordeelt deze ontwikkelingen op consequenties en/of toepasbaarheid binnen de organisatie;
- Een DAMA CDMP certificering is een pré.

Jouw competenties

- Zelfstandigheid
- Pro activiteit en durf
- Communicatief sterk
- Overtuigingskracht
- Integriteit
- Nauwkeurigheid en gestructureerd werken

Je voelt je thuis binnen de publieke dienstverlening. Je deinst niet terug voor een uitdaging en weet met jouw positieve instelling een verbindende factor binnen de organisatie te zijn. Die organisatie is volop in beweging en jij vindt het een uitdaging om goed om te gaan met de veranderingen die hierbij horen. Je bent flexibel en veerkrachtig en treedt dit tegemoet vanuit openheid en gelijkheid. En dit doe je waar mogelijk met een gezonde dosis humor.

Wat bieden we jou?

Een maatschappelijk relevante functie met veel ruimte voor eigen inbreng.

- Een prettige werkomgeving met betrokken collega's.
 - Klaar om jouw stempel te drukken op de het beleid en de strategie rond data binnen het CIZ?
- Solliciteer nu en help ons om de organisatie toekomstbestendig te maken in een steeds veranderende digitale wereld!

We bieden een inhoudelijke, verantwoordelijke en betekenisvolle baan, met een arbeidsovereenkomst voor in eerste instantie een periode van 1 jaar, met uitzicht op een vast dienstverband. Een afwisselende functie in een dynamische werkomgeving. We helpen en faciliteren je in jouw eigen ontwikkeling binnen je loopbaan en ambitie, onder andere met een persoonlijk ontwikkelbudget.

De arbeidsvoorwaarden zijn:

Afhankelijk van opleiding en ervaring, € 4.232 tot € 6.143 bruto per maand (schaal 60 cao CIZ) op basis van een 36-urige werkweek. **Per 1 januari 2026 volgt een loonsverhoging van 4%.**

Verder bieden we je

- Goede werk-privé balans: flexibele werktijden en hybride werken;
- Een thuiswerkbudget van € 890,- netto om een Arbo verantwoorde thuiswerkplek in te richten;
- Persoonlijke groei, inzicht en regie over je eigen ontwikkeling via e-learning van Goodhabitz;
- Goede werkplekvoorziening waaronder laptop en mobiele telefoon;
- Een Vitaliteitsbudget van €2.250,- (o.b.v. 36 uur) per jaar voor extra verlof, opleiding of producten/diensten om fit te blijven;
- 8% eindejaarsuitkering en 8% vakantietoeslag;
- 23,5 vrije dag o.b.v. 36 uur en de ruimte om nationale feestdagen om te ruilen;
- Collectief pensioen bij ABP, het CIZ neemt 70% van de premie voor haar rekening;

- Reiskostenvergoeding;
- Thuiswerkvergoeding.

Contactpersoon

Herken je jezelf in dit profiel? We nodigen je van harte uit om contact met ons op te nemen of direct te solliciteren. We zien je reactie, voorzien van een motivatie, zo spoedig mogelijk of voor de uiterste sollicitatiedatum graag tegemoet.

Dagelijks (werkdagen) beoordelen wij de binnengekomen sollicitaties. Bij een positieve beoordeling nemen wij direct contact op met de intentie om een sollicitatiegesprek te plannen. Wij gaan graag in gesprek met sollicitanten die het meest aansluiten bij het opgestelde profiel. Dit heeft betrekking op zowel de genoemde kennis en werkervaring als op het werk- en denkniveau/opleidingsniveau.

Vermeld deze daarom duidelijk in je cv.

Heb je nog vragen over de functie, onze werkcultuur of over de procedure? Of kom je graag in contact met een collega van de afdeling? Bel of whatsapp met onze recruiter Jeffry Proost via 06 - 18 55 77 70.

Bij het CIZ geloven we in de kracht van diversiteit. Iedereen is welkom, ongeacht leeftijd, achtergrond, of overtuiging.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld. Wij werven en selecteren onze kandidaten graag zelf.