Manager HR (Directie) - Hybride

Geef samen met de Directie richting aan een wendbaar en toekomstbestendig CIZ. Verbind mens, cultuur en organisatie aan onze maatschappelijke opdracht en bouw aan een professionele, mensgerichte HR dienstverlening.

Wat ga je doen?

In de rol van Manager HR ben je een strategische HR leider met een uitgesproken eigen visie en de betekenis hiervan voor de organisatie. Vanuit jouw expertise en onafhankelijk denkvermogen geef je mede richting aan de strategische koers en organisatieagenda van CIZ. Je bent een gelijkwaardige gesprekspartner voor bestuur, directie en management, durft bestaande denkwijzen ter discussie te stellen en biedt constructief tegenwicht waar nodig. Je kijkt verder dan het eigen vakgebied en weet HR nadrukkelijk te positioneren als strategische kracht in het realiseren van onze maatschappelijke en organisatorische ambities. Naast de strategische organisatieopgave ligt er een belangrijke opdracht in het verder ontwikkelen van de HR afdeling. Je geeft direct leiding aan de Teammanagers die de HR expertiseteams aansturen.
CIZ staat voor een belangrijke fase in zijn ontwikkeling. Als zelfstandig bestuursorgaan onder verantwoordelijkheid van het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) vervullen we een belangrijke maatschappelijke taak. Financiële taakstellingen, digitalisering en arbeidsmarktvraagstukken vragen om scherpe keuzes in de inrichting en ontwikkeling van onze organisatie. Je borgt de kwaliteit en continuïteit van de dagelijkse dienstverlening en stuurt op vereenvoudiging, digitalisering en een doelmatige inrichting van HR processen ook in het licht van de komende rijksbrede taakstellingen. Je brengt focus aan, stelt prioriteiten en zorgt voor een goede balans tussen betrouwbare uitvoering, deskundige advisering en strategische ontwikkeling.
Je bent verantwoordelijk voor het brede domein van mens, cultuur en organisatie. Als lid van het directieteam kijk je verder dan je eigen portefeuille: samen met je collega directieleden bepaal je de strategische koers, draag je verantwoordelijkheid voor organisatiebrede resultaten en zorg je voor de uitvoering van gezamenlijke besluiten. Je rapporteert rechtstreeks aan het bestuur.

Jouw belangrijkste opgaven zijn:

- **Organisatieontwikkeling en verandervermogen:** Je voert regie op strategische veranderopgaven en begeleidt de beweging naar een wendbare, weerbare en lerende organisatie. Je verankert veranderingen duurzaam in structuur, sturing, cultuur en samenwerking;
- **Cultuur en leiderschap:** Je versterkt een cultuur van eigenaarschap, vertrouwen en aanspreekbaarheid, waarin mensgericht en resultaatgericht leiderschap centraal staan;
- **Organisatie-inrichting en strategische personeelsplanning:** Je verbindt keuzes over capaciteit, competenties, mobiliteit, ontwikkeling en duurzame inzetbaarheid aan onze maatschappelijke opdracht en financiële kaders. Zo beschikt CIZ ook in de toekomst over de juiste mensen en expertise;
- **Strategische HR ontwikkeling en dienstverlening:** Je positioneert HR als proactieve, strategische partner en vertaalt de HR agenda naar heldere prioriteiten en meetbare resultaten. Je versterkt de HR basis, borgt kwaliteit en continuïteit en benut vereenvoudiging, digitalisering, data en AI voor doelmatige processen. Daarbij stuur je op thema’s als werkdruk, verzuim, recruitment en beloningsbeleid, en bewaak je de balans tussen uitvoering, advisering en strategische ontwikkeling;
- **Leidinggeven aan HR:** Je coacht en ontwikkelt de 3 Teammanagers van HR, versterkt hun leiderschap en stimuleert eigenaarschap en resultaatgerichtheid. Je zorgt voor

verbinding, duidelijke verantwoordelijkheden en een gezamenlijke koers binnen de afdeling.

Wat breng je mee?

Je bent een verbindende en koersvaste leider die strategisch inzicht combineert met daadkracht, bestuurlijke sensitiviteit en overtuigingskracht. Je beweegt je gemakkelijk tussen verschillende organisatieniveaus, brengt belangen samen en geeft (on)gevraagd advies. Met jouw pragmatische, mensgerichte en resultaatgerichte leiderschapsstijl geef je vertrouwen, ruimte en richting. Je stimuleert eigenaarschap, samenwerking en ontwikkeling en voelt je betrokken bij onze maatschappelijke opdracht.

Daarnaast breng je het volgende mee:

- Wo-werk- en -denkniveau en brede kennis van HRM, cultuur- en organisatieontwikkeling;
- Ruime ervaring in een eindverantwoordelijke HR management-, CHRO- of vergelijkbare directierol binnen een grote en complexe organisatie;
- Ervaring met strategische samenwerking met bestuur en directie, integrale besluitvorming en organisatiebrede verantwoordelijkheid;
- Aantoonbare resultaten in het strategisch positioneren en ontwikkelen van HR in complexe organisatieveranderingen, cultuur- en leiderschapsontwikkeling;
- Bedrijfsmatig inzicht en ervaring met organisatie-inrichting, capaciteitsvraagstukken en strategische keuzes binnen financiële kaders;
- Ervaring met het vertalen van strategie naar concrete plannen en meetbare resultaten.

Je kiest bewust voor een rol waarin je niet alleen HR verder ontwikkelt, maar ook mede vormgeeft aan de toekomst van CIZ. Een organisatie waar jouw leiderschap maatschappelijk verschil maakt.

Wat bieden we jou?

We bieden een inhoudelijke, verantwoordelijke en betekenisvolle baan. Een afwisselende functie in een dynamische werkomgeving. We helpen en faciliteren je in jouw eigen ontwikkeling binnen je loopbaan en ambitie, onder andere met een persoonlijk ontwikkelbudget.

De arbeidsvoorwaarden zijn:

Afhankelijk van opleiding en ervaring, € 6.044 - € 8.339 per maand (schaal 70 cao CIZ) op basis van een 36-urige werkweek.

Verder bieden we je

- Goede werk-privé balans: flexibele werktijden en hybride werken;
- Een thuiswerkplekbudget van € 921,- netto om een Arbo verantwoorde thuiswerkplek in te richten;
- Persoonlijke groei, inzicht en regie over je eigen ontwikkeling via e-learning van Goodhabitz;
- Goede werkplekvoorziening waaronder laptop en mobiele telefoon;
- Een Vitaliteitsbudget van €2.500,- (o.b.v. 36 uur) per jaar voor extra verlof, opleiding of producten/diensten om fit te blijven;
- 8% eindejaarsuitkering en 8% vakantietoeslag;
- 23,5 vrije dag o.b.v. 36 uur en de ruimte om nationale feestdagen om te ruilen;
- Collectief pensioen bij ABP, CIZ neemt 70% van de premie voor haar rekening;
- Reiskostenvergoeding;
- Thuiswerkvergoeding.

Klaar om de volgende stap te zetten?

Reageer dan eenvoudig via de solliciteer-button!

Heb je vragen over de inhoud van de functie, cultuur of procedure? Neem dan contact op met onze Corporate Recruiter Thijs Drogtrop via 0643662476.
Past deze vacature toch niet helemaal bij jou, maar spreekt CIZ je wel aan? Maak dan een vacature alert aan via Job alert. Misschien is er binnenkort een andere rol die beter aansluit bij jouw profiel.
Wacht niet te lang met reageren: we zien je reactie, voorzien van een motivatie, graag zo spoedig mogelijk tegemoet. In ieder geval vóór de sluitingsdatum. De looptijd van de vacature is 25-11-2026 - 09-12-2026. Zijn wij net zo enthousiast als jij? Dan nodigen we je graag uit voor een kennismakingsgesprek. De gesprekken vinden plaats op onze locatie in Utrecht (planning volgt). Een assessment is deel van de selectieprocedure.

Met het hoofd. Met het hart.

Bij CIZ beoordelen we met scherpte en zorgvuldigheid wie recht heeft op langdurige zorg. Dat vraagt om vakkennis en een scherpe blik. Maar achter elke aanvraag schuilt een mens met een eigen verhaal, en dat vraagt om aandacht en inlevingsvermogen. Diezelfde combinatie zoeken we ook in onze collega's: vakkundig in wat je doet, en oprecht betrokken bij waarom je het doet.
Je krijgt bij ons de ruimte om jezelf te zijn en je te ontwikkelen op een manier die bij jou past, in een organisatie die open staat voor ieders verhaal en achtergrond. Want de regels zijn gelijk, maar iedereen is anders. En dat zien we als kracht.

Deze vacature delen? Geen probleem! Acquisitie stellen we niet op prijs.