

Engineer Monitoring - Beslisadviesstelsel

Ben jij een gedreven Engineer die het verschil wil maken in de verdere professionalisering van ons digitale beslisproces?

Wat ga je doen?

Jij ontwikkelt het fundament waarop het vertrouwen in ons systeem rust: de monitoringstraat. Omdat BAS een hybride systeem is (harde logica én probabilistische AI), vraagt dit om een creatieve en technische aanpak. Je werkzaamheden vallen uiteen in drie fases:

1. Ontwerpen:

- Je bepaalt de strategie: hoe meten we de kwaliteit van onze beslisadviesing? Welke metrics gebruiken we voor feitelijkheid, hallucinaties en relevantie? Hierbij kan je zowel omgaan met monitoring voor harde logica als probabilistische AI.
- Je ontwerpt de end-to-end dataflow voor monitoring: van ruwe log-data tot bruikbare inzichten.
- Je definieert KPI's voor zowel de technische performance (latency, uptime) als de inhoudelijke kwaliteit (accuracy, model drift, data drift, fairness).
- Je stelt kaders op voor de 'Human-in-the-loop': hoe vangen we feedback van gebruikers op en gebruiken we die voor validatie?

2. Inrichten:

- Je richt dashboards in die in één oogopslag laten zien hoe het systeem presteert, zowel voor data-collega's als voor het management.
- Je implementeert feedbackloops waarmee we het model structureel kunnen verbeteren op basis van gebruikerservaringen.
- Je zorgt voor een robuuste logging en documentatie, zodat we altijd compliant zijn (AVG/Archiefwet).

3. Monitoren & Analyseren: De diepte in

- Je kan helpen met het detective werk: zie je een afwijking in de trend? Presteert het model minder goed bij specifieke aanvragen? Jij zoekt uit waarom.
- Je voert kwetsbaarheidsanalyses uit en adviseert het ontwikkelteam proactief over verbeteringen.
- Je vertaalt complexe data-analyses naar heldere adviezen voor de business: is het model veilig genoeg om live te blijven, of moeten we bijsturen?

Wat breng je mee?

Je bent een technisch sterke analist die niet bang is om kritische vragen te stellen. Je snapt dat een model in productie nemen pas het begin is. Je hoeft (nog) geen expert te zijn in de zorgwetgeving, maar je moet wel de drive hebben om te begrijpen wat de impact van een beslissing is op een burger en affiniteit hebben met de zorgsector.

Jouw profiel:

Opleiding: WO werk- en denkniveau (bijv. Data Science, AI, Zorgwetenschappen of econometrie).

Tech Stack: Uitstekende beheersing van Python(en/of R) en SQL. Je weet hoe je data efficiënt ontsluit en analyseert.

Analytisch: Je hebt ervaring met monitoring en reporting. Je hebt een solide basis in statistiek. Je kunt data visualiseren en vertalen naar inzichten (bijv. in PowerBI, Streamlit of Tableau).

AI Kennis: Daarnaast heb je interesse of ervaring in NLP-technieken en LLMs en begrijp je uitdagingen van machine learning models.

Persoonlijkheid: Je staat stevig in je schoenen. Je kan een goed monitoring framework opbouwen in een organisatie met lage data volwassenheid.

Pré: Ervaring met MLOps frameworks (zoals MLflow, LangSmith) of werken in een DevOps omgeving.

Wat bieden we jou?

We bieden een inhoudelijke, verantwoordelijke en betekenisvolle baan. Een afwisselende functie in een dynamische werkomgeving. We helpen en faciliteren je in jouw eigen ontwikkeling binnen je loopbaan en ambitie, onder andere met een persoonlijk ontwikkelbudget.

De arbeidsvoorwaarden zijn:

Afhankelijk van opleiding en ervaring, € 4.402 - € 6.390 per maand (schaal 60 cao CIZ) op basis van een 36-urige werkweek.

Verder bieden we je

- Goede werk-privé balans: flexibele werktijden en hybride werken;
- Een thuiswerkbudget van € 890,- netto om een Arbo verantwoorde thuiswerkplek in te richten;
- Persoonlijke groei, inzicht en regie over je eigen ontwikkeling via e-learning van Goodhabitz;
- Goede werkplekvoorziening waaronder laptop en mobiele telefoon;
- Een Vitaliteitsbudget van €2.250,- (o.b.v. 36 uur) per jaar voor extra verlof, opleiding of producten/diensten om fit te blijven;
- 8% eindejaarsuitkering en 8% vakantietoeslag;
- 23,5 vrije dag o.b.v. 36 uur en de ruimte om nationale feestdagen om te ruilen;

- Collectief pensioen bij ABP, het CIZ neemt 70% van de premie voor haar rekening;
- Reiskostenvergoeding;
- Thuiswerkvergoeding.

Contactpersoon

Herken je jezelf in dit profiel? We nodigen je van harte uit om contact met ons op te nemen of direct te solliciteren. We zien je reactie, voorzien van een motivatie, zo spoedig of voor de uiterste sollicitatiedatum graag tegemoet.

Dagelijks (werkdagen) beoordelen wij de binnengekomen sollicitaties. Bij een positieve beoordeling nemen wij direct contact op met de intentie om een sollicitatiegesprek te plannen. Wij gaan graag in gesprek met sollicitanten die het meest aansluiten bij het opgestelde profiel. Dit heeft betrekking op zowel de genoemde kennis en werkervaring als op het werk- en denkniveau/opleidingsniveau.

Vermeld deze daarom duidelijk in je cv.

Heb je nog vragen over de functie, onze werkcultuur of over de procedure? Of kom je graag in contact met een collega van de afdeling? Bel of whatsapp met onze recruiter Sven de Langen via 0614307651. Heb je inhoudelijke vragen over de functie of het team? Neem dan contact op met Casper van Olden(Architect) via 0614853049.

Acquisitie wordt niet op prijs gesteld.