

# Teamcoach (Teammanager) — Regio West (Amsterdam / Rotterdam) | Hybride | 32–36 uur

**Standplaats:**  
Rotterdam

**Vakgebied:**  
Management | Beleid & Advies

**Uren per week:**  
32-36

**Salarisindicatie:**  
€ 4.402 - € 6.390

**Deadline:**

Wil jij teams laten groeien in eigenaarschap, samenwerking en resultaat? En dit in een maatschappelijke organisatie met impact in de zorg?

## **Wat ga je doen?**

Als Teamcoach geef je operationeel leiding aan meerdere teams en begeleid je hen in hun ontwikkeling naar meer zelfstandigheid en professionele volwassenheid. Je stuurt op resultaten, samenwerking en vakmanschap, en weet gedrag, communicatie en teamdynamiek bespreekbaar te maken.

Dit ga je onder andere doen:

- coachen en ontwikkelen van teams richting eigenaarschap, samenwerking en resultaat;
- voeren van ontwikkel- en voortgangsgesprekken en versterken van teamprofessionalisering;
- signaleren van knelpunten in processen, samenwerking en werkdruk — en gericht verbeteren;
- samenwerken met andere teamcoaches en de manager Primair Proces aan team- en regiobrede ontwikkelingen;
- oppakken van één of meerdere aandachtsgebieden (zoals kwaliteit, bezetting, klantbediening of projecten);
- werken in een hybride omgeving met regiokantoren in Amsterdam en Rotterdam en incidentele reisbewegingen binnen de regio.

## **Waarom deze rol juist nu interessant is**

Het CIZ is volop in ontwikkeling: teams werken met meer zelfstandigheid, verantwoordelijkheid en continue verbetering. Als Teamcoach speel jij hierin een sleutelrol. Je versterkt teamdynamiek, stimuleert leren en eigenaarschap en zorgt dat resultaten, kwaliteit en mensgericht werken in balans blijven.

## **Over het team en de omgeving**

Je werkt binnen het Primair Proces, samen met collega-teamcoaches in een open, professionele en lerende omgeving. We delen kennis, versterken elkaar en bouwen samen aan teams die stevig staan, met plezier samenwerken en goede resultaten neerzetten.

## **Wat breng je mee?**

- hbo/wo-werk- en denkniveau;
- ervaring met leidinggeven aan meerdere teams in een professionele of (semi-)publieke organisatie;
- aantoonbare ervaring met coachend en situationeel leiderschap;
- sterk ontwikkelde gesprekstechnieken: je durft gedrag, samenwerking en teamdynamiek bespreekbaar te maken;
- ervaring met Agile- en Lean-werkwijzen (SAFe, Kanban, Scrum) is een pré — of je bent bereid je hierin snel verder te ontwikkelen.

Bij het CIZ werken wij veel hybride. Dat houdt in dat de aansturing van de teams voornamelijk gebeurt op afstand. Ook voel je je thuis in een dynamische, veranderende omgeving en stimuleert continu leren en ontwikkelen.

## **Wat bieden we jou?**

We bieden een inhoudelijke, verantwoordelijke en betekenisvolle baan. Een afwisselende functie in een dynamische werkomgeving. We helpen en faciliteren je in jouw eigen ontwikkeling binnen je loopbaan en ambitie, onder andere met een persoonlijk ontwikkelbudget.

De arbeidsvoorwaarden zijn:

Afhankelijk van opleiding en ervaring, € 4.402 - € 6.390 per maand (schaal 60 cao CIZ) op basis van een 36-urige werkweek.

## **Verder bieden we je**

- Goede werk-privé balans: flexibele werktijden en hybride werken;
- Een thuiswerkbudget van € 890,- netto om een Arbo verantwoorde thuiswerkplek in te richten;
- Persoonlijke groei, inzicht en regie over je eigen ontwikkeling via e-learning van Goodhabitz;
- Goede werkplekvoorziening waaronder laptop en mobiele telefoon;
- Een Vitaliteitsbudget van €2.500,- (o.b.v. 36 uur) per jaar voor extra verlof, opleiding of

producten/diensten om fit te blijven;

- 8% eindejaarsuitkering en 8% vakantietoeslag;
- 23,5 vrije dag o.b.v. 36 uur en de ruimte om nationale feestdagen om te ruilen;
- Collectief pensioen bij ABP, het CIZ neemt 70% van de premie voor haar rekening;
- Reiskostenvergoeding;
- Thuiswerkvergoeding.

### **Contactpersoon**

Herken je jezelf in dit profiel? We nodigen je van harte uit om contact met ons op te nemen of direct te solliciteren. We zien je reactie, voorzien van een motivatie, zo spoedig of voor de uiterste sollicitatiedatum graag tegemoet.

Heb je nog vragen over de functie, onze werkcultuur of over de procedure? Of kom je graag in contact met een collega van de afdeling? Bel of whatsapp met onze Recruiter, Sofie Winter, via 0628598454 of voor inhoudelijke vragen met de Manager Primair Proces, Koen Kornet, via 0614307731.

Acquisitie wordt niet op prijs gesteld