

Teammanager (Teamcoach) HRM - Hybride

Ben jij een ervaren Teammanager HRM die richting geeft, resultaten realiseert én oog heeft voor mensen? Heb jij ruime ervaring binnen HR en vind je het uitdagend om teams mee te nemen in verandering, richting te geven en samen te bouwen aan een wendbare en toekomstbestendige organisatie waarin prestaties en ontwikkeling hand in hand gaan? Dan is dit jouw kans!

Wat ga je doen?

Wij zoeken als aanvulling op ons team een ervaren teammanager die samen met twee collega-Teammanagers leidinggeeft aan onze HR-afdeling (ongeveer 50 fte) en onderdeel uitmaakt van het HR-managementteam. In deze rol geef je richting aan de dagelijkse operatie én lever je een actieve bijdrage aan de koers en verdere ontwikkeling van de HR-functie binnen het CIZ.

Je bent verantwoordelijk voor het realiseren van afdelingsdoelen, het versterken van processen en het ontwikkelen van de medewerkers binnen jouw (agile) teams. Je weet wat er nodig is om resultaten te behalen én hoe je mensen inspireert en meeneemt in verandering. Je combineert richtinggevend met mensgericht leiderschap: je biedt duidelijkheid en koers, maar geeft teams ook de ruimte om verantwoordelijkheid te nemen en te groeien.

Het CIZ is volop in ontwikkeling. We werken aan meer standaardisering, digitalisering en verdere professionalisering, en dat vraagt om een sterke en toekomstgerichte HR-afdeling. Binnen HR staan belangrijke thema's centraal, zoals strategische personeelsplanning, een toekomstbestendig functiehuis, vitaliteit en preventie, het versterken van een cultuur van sociale veiligheid, recruitment, een aantrekkelijk werkgeversmerk en duurzame inzetbaarheid. De koers is bepaald en de doelen zijn helder, maar in de verdere uitwerking ligt nog volop ruimte om te bouwen en te verbeteren.

Als Teammanager ben je, samen met je collega Teammanagers, verantwoordelijk voor de vertaling van strategie naar operationele uitvoering binnen HR. Met elkaar werken jullie gestructureerd aan de uitvoering van het HR-werkplan, waarbij je actief de verbinding zoekt met andere stafafdelingen en het primair proces.

Je benut optimaal de kennis en ervaring die al in de teams aanwezig is en coacht hen op inhoud, proces en persoonlijke ontwikkeling. Je weet hoe de inhoud via het juiste proces kan leiden tot goede en snelle besluitvorming en begeleidt je teams hierin op een natuurlijke manier.

Eigenaarschap en rolbewustzijn zijn voor jou vanzelfsprekende thema's. Met jouw verbindende stijl zorg je voor een veilige, inspirerende werkomgeving waarin medewerkers verantwoordelijkheid nemen, leren en groeien.

Wat breng je mee?

Je bent een teamspeler en je hebt aantoonbare ervaring in het leidinggeven aan teams, waarbij je de verschillende leiderschapsstijlen (coach, manager en leider) weet toe te passen en daarbij teams verder helpt in hun ontwikkeling. Je hebt een energieke en toegankelijke persoonlijkheid. Je vindt het prettig om met kleine teams te werken aan de veranderopgave van de organisatie. Je spreekt waar nodig mensen aan en hebt er ook geen moeite mee om te reflecteren op jouw eigen functioneren. We zoeken iemand die vanuit openheid en gelijkwaardigheid, met een gezonde dosis humor wil bijdragen aan HR. Daarnaast beschik je over zeer sterke communicatieve en contactuele vaardigheden.

- Je hebt hbo/WO afgeronde opleiding (met voorkeur richting HRM of bedrijfskunde);
- Je hebt aantoonbare leidinggevende ervaring in het begeleiden van teams in verandering;
- Je hebt ervaring in een leidinggevende HR-functie en kent het vakgebied goed als het gaat om de samenhang tussen de verschillende thema's;
- Je bent gericht op teamontwikkeling en ziet ontwikkeling en leren als een continu proces;
- Affiniteit met agile werken en/of ervaring in Lean is een pre.

Voor deze functie beschik jij over de volgende competenties:

- **Leiderschap:** Als teammanager beschik je over een heldere visie op leiderschap en weet je deze op inspirerende wijze te vertalen naar de dagelijkse praktijk. Je geeft richting en bent besluitvaardig waar dat nodig is, maar combineert dit met oprechte aandacht voor je medewerkers. Met vertrouwen en duidelijkheid stimuleer je eigenaarschap, zelfstandigheid en samenwerking, zodat resultaten worden behaald en mensen zich blijven ontwikkelen;
- **Resultaatgerichtheid en veranderkracht:** Je werkt doelgericht, stelt de juiste prioriteiten en houdt koers in een dynamische omgeving. Je ziet verandering als een kans om te verbeteren en weet mensen daarin mee te nemen. Door rust, richting en vertrouwen te bieden, help je teams om wendbaar te blijven en met energie bij te dragen aan het realiseren van doelstellingen;
- **Samenwerking, verbindingskracht en integer handelen:** Je gelooft dat de beste resultaten worden bereikt door samenwerking. Je zoekt actief de verbinding binnen HR en met andere

afdelingen, deelt kennis en betreft collega's bij besluitvorming. Je communiceert open en respectvol en handelt integer, ook bij gevoelige onderwerpen of tegengestelde belangen. Met jouw overtuigingskracht en voorbeeldgedrag creëer je vertrouwen en stimuleer je een cultuur van transparantie, respect en gezamenlijke verantwoordelijkheid;

- Communicatieve en coachende vaardigheden: Je communiceert helder, toegankelijk en met respect. Je maakt gevoelige onderwerpen bespreekbaar en voert constructieve gesprekken om ontwikkeling en samenwerking te bevorderen. Je luistert actief, stelt de juiste vragen en weet met effectieve interventies richting en helderheid te bieden.

Goed om nog te weten:

- Bij het CIZ werken wij veel hybride. Dat houdt in dat de aansturing van de teams voornamelijk gebeurt op afstand;
- Het CIZ hanteert methodieken rondom Agile werken (SAFe, Kanban, Lean, Scrum).

Wat bieden we jou?

We bieden een inhoudelijke, verantwoordelijke en betekenisvolle baan. Een afwisselende functie in een dynamische werkomgeving. We helpen en faciliteren je in jouw eigen ontwikkeling binnen je loopbaan en ambitie, onder andere met een persoonlijk ontwikkelbudget.

De arbeidsvoorwaarden zijn:

Afhankelijk van opleiding en ervaring, € 4.232 - € 6.143 per maand (schaal 60 cao CIZ) op basis van een 36-urige werkweek.

Verder bieden we je

- Goede werk-privé balans: flexibele werktijden en hybride werken;
- Een thuiswerkbudget van € 890,- netto om een Arbo verantwoorde thuiswerkplek in te richten;
- Persoonlijke groei, inzicht en regie over je eigen ontwikkeling via e-learning van Goodhabitz;
- Goede werkplekvoorziening waaronder laptop en mobiele telefoon;
- Een Vitaliteitsbudget van €2.250,- (o.b.v. 36 uur) per jaar voor extra verlof, opleiding of producten/diensten om fit te blijven;
- 8% eindejaarsuitkering en 8% vakantietoeslag;
- 23,5 vrije dag o.b.v. 36 uur en de ruimte om nationale feestdagen om te ruilen;
- Collectief pensioen bij ABP, het CIZ neemt 70% van de premie voor haar rekening;
- Reiskostenvergoeding;
- Thuiswerkvergoeding.

Contactpersoon

Herken je jezelf in dit profiel? We nodigen je van harte uit om contact met ons op te nemen of direct te solliciteren. We zien je reactie, voorzien van een motivatie, zo spoedig of voor de uiterste sollicitatiedatum graag tegemoet. De sluitingsdatum van de vacature is 25 november 2025. De gesprekken vinden plaats op 2 en 4 december 2025 op ons kantoor in Utrecht.

Wij gaan graag in gesprek met sollicitanten die het meest aansluiten bij het opgestelde profiel. Dit heeft betrekking op zowel de genoemde kennis en werkervaring als op het werk- en denkniveau/opleidingsniveau. Vermeld deze daarom duidelijk in je cv.

Heb je nog vragen over de functie, onze werkcultuur of over de procedure? Of kom je graag in contact met een collega van de afdeling? Bel of whatsapp met onze recruiter Thijs Drogtop via 0643662476.

Acquisitie wordt niet op prijs gesteld